

La leadership è presente fin dall'origine dell'uomo e per molto tempo è stata considerata come condizione innata, specifica solo di gruppi di élite o trasmessa ereditariamente.

Nel tempo il concetto di leadership ha subito una profonda trasformazione ed è oggetto di studio e attenzione organizzativa sempre maggiore, anche in ambito sanitario. Evidenze sempre più numerose dimostrano che la buona leadership è condizione indispensabile per raggiungere nelle organizzazioni sanitarie risultati in termini di performance, sicurezza, aggregazione, integrazione, collaborazione, umanizzazione, benessere individuale e collettivo.

La crisi del COVID-19 ha messo a dura prova il management e la leadership: in tale momento straordinariamente stressante, la leadership dimostra quotidianamente il suo valore; skills, quali l'empatia, la resilienza, l'altruismo e la capacità di comunicare hanno assunto sempre maggiore importanza.

Il paradigma manageriale per la sanità deve evolvere tenendo conto da un lato dell'esperienza vissuta della pandemia da COVID-19 e dall'altro dell'ampia diffusione ed adozione della tecnologia digitale.

È tempo di ridefinire le prospettive di gestione organizzativa e i nuovi approcci e stili di leadership.

Grazie ad attività di formazione mirate, la leadership può essere sviluppata e "allenata", consentendo un crescente sviluppo di team e gruppi di lavoro ad elevata performance, adattati alle esigenze del tempo presente. Coltivare la leadership a tutti i livelli significa sviluppare in tutti i professionisti sanitari la consapevolezza della responsabilità del miglioramento continuo della qualità dei servizi e delle prestazioni, stimolando la creazione di un ambiente che favorisca l'eccellenza professionale.

Arabella Fontana
Presidente SIMM Piemonte

OBIETTIVO GENERALE:

- Modelli e sviluppo della leadership nelle organizzazioni sanitarie.

OBIETTIVI SPECIFICI:

- IDENTIFICARE le Human essential skills per una buona leadership nella sanità dopo il COVID.
- SVILUPPARE in tutti i professionisti sanitari la consapevolezza della responsabilità del miglioramento continuo della qualità dei servizi e delle prestazioni.
- PROMUOVERE la leadership nella gestione dei servizi sanitari: pianificare, programmare e realizzare; gestire le risorse, le persone e le performance; integrare l'assistenza e sviluppare percorsi.
- RICONOSCERE il ruolo della leadership a supporto della clinical governance.

RESPONSABILE SCIENTIFICO:

Arabella Fontana | arabella.fontana@asl.novara.it

INFORMAZIONI E ISCRIZIONI:

SEGRETERIA ORGANIZZATIVA:

IL IDEE AL LAVORO S.R.L.

Simona Arpellino | s.arpellino@ideeallavoro.com

Angela Frigerio | a.frigerio@ideeallavoro.com

Tel: 011 08 14 031

PROVIDER ECM:

Farmaservizi Formazione
corsi@farmapiemonte.org



Convegno SIMM Piemonte

THE CHANGES WE NEED:

LEADERSHIP 4.0 post COVID19

Per onorare la memoria
del Professor Giovanni Renga



■ **1 Aprile 2022**
ore **8.30 - 18.00**

■ **Hotel San Rocco**
Via Gippini, 11 | Orta San Giulio

La partecipazione all'evento è gratuita, previa iscrizione
Numero massimo: 100 partecipanti

*Esiste un mondo in cui le persone non lasciano che le cose accadano. Le fanno accadere.
Non dimenticano i propri sogni nel cassetto, li tengono stretti in pugno.
Chi abita in quel luogo, non vive mai lo stesso giorno due volte, perché sa che è sempre possibile migliorare qualcosa.*

Sergio Marchionne

PROGRAMMA

8.30 | REGISTRAZIONE PARTECIPANTI

9.00 | SALUTI ISTITUZIONALI

UN RICORDO

9.15 | RICORDANDO IL “PROF.”: SAPERE, SAPER FARE, SAPER ESSERE...LEADER

Apertura lavori: A. Fontana

F. Di Stanislao | C. Maffei

LE HUMAN ESSENTIAL SKILLS

ALL'INTERNO DELLE ORGANIZZAZIONI ECCELLENTI IN UN MONDO CHE CAMBIA prima sessione

Moderano: S. Falco | C. Ponzetti | A. Bena

10.10 | COMPLEX PROBLEM SOLVING

Gli scenari epidemiologici e il mondo alla ricerca della “normalità perduta”: l'impatto della pandemia sulle politiche sanitarie di oggi e domani

W. Ricciardi

10.30 | GESTIONE DELLE PERSONE

La funzione strategica della formazione per una leadership post crisi

R. Siliquini

10.50 | CREATIVITÀ

Leadership e gestione del cambiamento nella sanità post covid 19

C. Favaretti

11.10 - 11.25 | DISCUSSIONE E DOMANDE

COFFEE BREAK

11.45 | INTELLIGENZA EMOTIVA

La sfida cruciale della leadership: creare una cultura di valori condivisi

M. Altini

12.00 | PENSIERO CRITICO

Essere proattivi nel promuovere la salute: la costruzione delle partnership

P. Lemma

12.15 | CAPACITÀ DI COORDINARSI CON GLI ALTRI

Leadership nella programmazione, gestione e organizzazione dei servizi per la prevenzione vaccinale

I. F. Angelillo

12.30 | CAPACITÀ DI GIUDIZIO E PRESA DELLE DECISIONI

Leadership in sanità pubblica: gestione del rischio di infezioni correlate all'assistenza

C. Zotti

12.45 - 13.00 | DISCUSSIONE E DOMANDE

LUNCH

LE HUMAN ESSENTIAL SKILLS

ALL'INTERNO DELLE ORGANIZZAZIONI ECCELLENTI IN UN MONDO CHE CAMBIA seconda sessione

Moderano: R. Arione | F. Boraso | R. Ranieri

14.00 | ORIENTAMENTO AL SERVIZIO

Leadership 4.0 tra post Covid19 e Missione 6 del PNRR: prospettive e obiettivi di una necessaria sinergia tra i diversi attori del Sistema Salute per una governance efficace

Opinioni a confronto:

- **Regioni e Ospedali** | F. Ripa
- **Territorio** | A. Trimarchi
- **Medici** | F. D'Andrea
- **Infermieri** | P. Sanvito
- **TSRM e PSTRP** | A. Beux
- **Farmacisti** | F. Cattel

15.00 | NEGOZIAZIONE

Gli Strumenti per una leadership consapevole: dalla medicina di precisione alla salute globale

F. Faggiano

15.15 | FLESSIBILITÀ COGNITIVA

Identificare e gestire l'innovazione: competenze di leadership in Sanità digitale nel contesto delle opportunità della Missione 6 del PNRR

G. Massazza | E. Bettoni

16.00 | CONCLUSIONI: OLTRE LA PANDEMIA

Introduce: M. Gianino

Cosa è cambiato nel Middle Management della sanità? Quali nuove sfide per il Servizio Sanitario del futuro?

G. Collo

16.40 | VALUTAZIONE ECM